Rafforzare la cultura del Fairplay nel club

Ruolo esemplare della dirigenza del club

La dirigenza deve assumere e svolgere un esempio attivo nel Fairplay, mostrando in prima persona un comportamento rispettoso e responsabile. In tal modo si crea un'atmosfera in cui il Fairplay è riconosciuto come un valore centrale. Attraverso una comunicazione chiara e un comportamento esemplare, la dirigenza rende chiare le aspettative riguardo equità e rispetto in tutto il club.

Esigere il fair play:

La dirigenza deve esigere con fermezza il rispetto del Fairplay, definendo e comunicando chiaramente regole e valori. Tutti i membri del club dovrebbero sapere cosa si intende per Fairplay e quali comportamenti ci si aspetta. In questo modo si crea una base comune su cui tutti possono agire.

Reazioni rapide e coerenti alle violazioni:

Il Fairplay non deve solo essere richiesto, ma anche fatto rispettare. In caso di violazioni delle regole del Fairplay, la dirigenza deve agire con rapidità e decisione. Comportamenti antisportivi devono essere sanzionati, attraverso avvertimenti, ammonimenti o altre misure appropriate. Solo in questo modo diventa chiaro che il Fairplay nel club non è negoziabile.

Responsabilità collettiva:

Una solida cultura del Fairplay nasce dall'interazione e la collaborazione di tutti i partecipanti – dirigenza, allenatori e allenatrici, giocatori e giocatrici, nonché genitori e tifosi. Ognuno ha il proprio ruolo nel garantire che il Fairplay sia vissuto all'interno del club. Formazioni, workshop o tavole rotonde periodiche possono contribuire a rafforzare la consapevolezza sul Fairplay e a coinvolgere attivamente tutti i membri.

Standard vincolanti dell'ASF per i "Quality Clubs ASF":

Per integrare il Fairplay nella struttura del club, l'Associazione Svizzera di Calcio (ASF) raccomanda misure concrete.

Gli standard vincolanti per i «Quality Clubs» includono:

- **Dichiarazione d'intenti del Fairplay:** Ogni club deve elaborare un documento scritto sul Fairplay, che deve essere reso pubblico. Questa dichiarazione definisce i valori fondamentali e le aspettative del club in materia di Fairplay.
- **Responsabile del fair play**: È obbligatoria la nomina di un responsabile per il Fairplay. Questa figura è incaricata di attuare e monitorare le misure relative al Fairplay nel club, fungendo da punto di riferimento per domande e problematiche inerenti al Fairplay.
- **Corsi di formazione e workshop:** Il club si impegna a organizzare regolarmente corsi di formazione e workshop sul Fairplay per allenatori, giocatori, genitori e altri membri del club.
- **Formazione degli allenatori:** Gli allenatori devono ricevere una formazione specifica affinché possano promuovere il Fairplay. Il club garantisce che tutti gli allenatori abbiano le competenze necessarie per trasmettere efficacemente il Fairplay durante allenamenti e partite.
- **Analisi e feedback sul Fairplay:** Dopo ogni partita o torneo, dovrebbero essere effettuate analisi riguardanti il Fairplay, riflettendo sul comportamento osservato. I momenti di feedback offrono l'opportunità di evidenziare esempi positivi e di individuare aree di miglioramento.
- **Premio Fairplay:** Il club può costituire un premio annuale per il Fairplay, da assegnare alla squadra o alla persona che si è particolarmente distinta per il suo comportamento corretto.

Attuando questi standard vincolanti, il club supporta allenatori e allenatrici nei loro sforzi, creando un ambiente in cui il Fairplay è una pratica consolidata. In questo modo, il Fairplay non diventa solo un obiettivo etico, ma una parte integrante dell'identità del club, influenzando positivamente il clima all'interno dell'intera comunità.